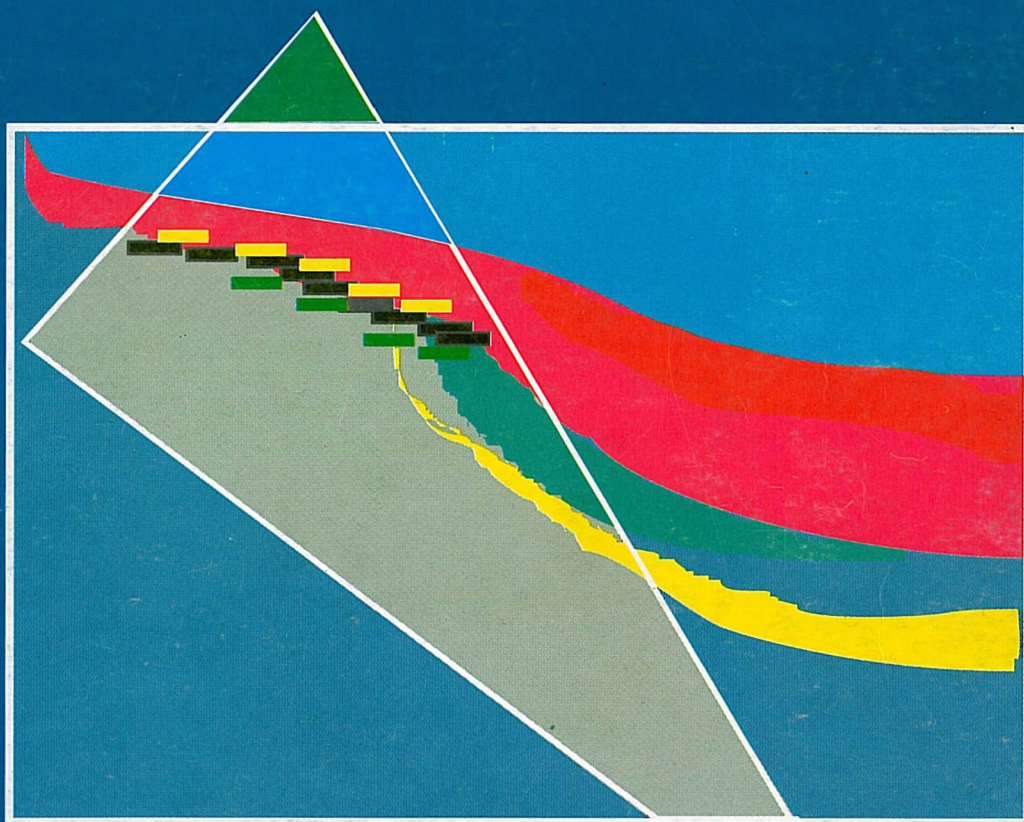


Aneta Potocka

Rehabilitacja zawodowa oraz zatrudnianie osób niepełnosprawnych



KRAJOWY URZĄD PRACY

Krajowy Urząd Pracy, Zespół Wydawniczy
ul. Tamka 1, 00-349 Warszawa
tel.: 828-13-01 w. 198

Projekt okładki: Elżbieta Piwowarczyk

Recenzent: Dorota Chlebosz

Copyright © Krajowy Urząd Pracy 1997
ISBN 83-86313-55-2

*Wydanie publikacji było możliwe dzięki pomocy finansowej
Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych*

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
I. POJĘCIE „OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ”	5
1. Orzekanie o niezdolności do pracy dla celów ubezpieczeniowych	6
2. Orzekanie o stopniu niepełnosprawności dla celów pozaubezpieczeniowych	8
2.1. Kryteria orzekania o stopniu niepełnosprawności	8
2.2. Organizacja i tryb orzekania o stopniu niepełnosprawności	14
2.3. Postępowanie w sprawach orzekania o stopniu niepełnosprawności	15
2.4. Postępowanie odwoławcze	17
II. REHABILITACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ..	17
III. UPRAWNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ..	20
1. Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych	20
1.1. Szkolenie osób niepełnosprawnych	24
1.2. Pożyczki dla osób niepełnosprawnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej	31
1.3. Dofinansowanie oprocentowania kredytów bankowych zaciągniętych przez osoby niepełnosprawne na prowadzenie działalności gospodarczej lub gospodarstwa rolnego	33
2. Szczególne uprawnienia osób niepełnosprawnych wynikające ze stosunku pracy	33
3. Wydzielenie lub zorganizowanie stanowiska pracy dla osoby, która stała się niepełnosprawna w następstwie wypadku przy pracy lub choroby zawodowej	36
IV. SZCZEGÓLNE OBOWIĄZKI I UPRAWNIENIA PRACODAWCÓW W ZWIĄZKU Z ZATRUDNIENIEM OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	38

1. Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	38
2. Obniżenie wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	44
3. Obowiązki pracodawcy wobec pracownika, który uległ wypadkowi przy pracy lub u którego stwierdzono chorobę zawodową	44
4. Ulgi dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne	46
5. Refundacja kosztów organizacji nowych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych oraz wynagrodzenia wypłacanego tym osobom	47

V. ZAKŁADY PRACY CHRONIONEJ

I ZAKŁADY AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ	50
1. Zakłady pracy chronionej	50
1.1. Warunki niezbędne do uzyskania statusu pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej	50
1.2. Uprawnienia przysługujące zakładom pracy chronionej	52
1.3. Zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych ...	53
2. Zakłady aktywności zawodowej	55
3. Zwolnienia podatkowe zakładów pracy chronionej i zakładów aktywności zawodowej	57

VI. PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

59

USTAWA

z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych	62
---	-----------